

Кадровые условия реализации адаптированной основной общеобразовательной программы начального общего образования обучающихся с тяжелыми нарушениями речи (вариант 5.2)

Для реализации адаптированной основной общеобразовательной программы начального общего образования обучающихся с тяжелыми нарушениями речи (далее – АООП НОО обучающихся с ТНР), достижения планируемых результатов, в школе имеется коллектив специалистов, объединенных единой организационной структурой, обеспечивающей эффективность системы управления всеми участниками образовательного процесса, взаимодействие школы с социальными партнерами. Функциональные обязанности определены в соответствии с должностными инструкциями, разработанными на основе «Квалификационных характеристик должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (Приказ Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010г. №761н).

Школа располагает опытными, высококвалифицированными специалистами. В начальной школе образовательную деятельность по АООП НОО обучающихся с ТНР осуществляют 13 учителей начальных классов, социальный педагог, педагог-организатор, 2 педагога-психолога, 2 учителя-логопеда, 2 учителя-дефектолога, 3 учителя физической культуры. Педагогические работники осуществляющие образовательную деятельность по АООП НОО обучающихся с ТНР имеют специальное (дефектологическое) образование, или прошли повышение квалификации по программе «Методическое сопровождение образовательного процесса в условиях реализации ФГОС НОО для детей с ОВЗ».

Школа ориентирована на создание максимума условий для физического, интеллектуального, патриотического, экологического и трудового развития детей на основе изучения личности учащихся, их интересов, стремлений и желаний.

Должность	Должностные обязанности	Количество работников (работают с детьми с ОВЗ)	Уровень квалификации работников ОУ
Руководитель образовательного учреждения	Обеспечивает системную образовательную и административно-хозяйственную работу образовательного учреждения	1	Высшее профессиональное образование.
Заместитель руководителя по УВР	Координирует работу преподавателей, воспитателей, разработку учебно-методической и иной документации. Обеспечивает совершенствование методов организации образовательной	3	Высшее профессиональное образование.

	деятельности. Осуществляет контроль за качеством образовательной деятельности.		
Учитель начальных классов	Осуществляет обучение и воспитание учащихся, способствует формированию общей культуры личности, социализации, осознанного выбора и освоения образовательных программ.	13	Высшее профессиональное образование. Курсы повышения квалификации
Учитель физической культуры	Организация условий для успешного продвижения ребенка в рамках образовательной деятельности	3	Высшее профессиональное образование. Курсы повышения квалификации
Библиотекарь	Обеспечивает доступ учащихся к информационным ресурсам, участвует в их духовно-нравственном воспитании, профориентации и социализации, содействует формированию информационной компетентности учащихся.	1	Высшее профессиональное образование
Социальный педагог	Осуществляет комплекс мероприятий по воспитанию, образованию, развитию и социальной защите личности в учреждениях, организациях и по месту жительства учащихся	1	Высшее профессиональное образование
Педагог-психолог	осуществляет профессиональную деятельность, направленную на сохранение психического, соматического и социального благополучия учащихся	2	Высшее профессиональное образование
Учитель-логопед	Осуществляет работу, направленную на максимальную коррекцию недостатков в развитии у учащихся, осуществляет обследование, определяет структуру и степень выраженности имеющегося у них нарушения развития.	2	Высшее профессиональное образование
Учитель-дефектолог	Осуществляет работу, направленную на максимальную коррекцию недостатков в развитии у учащихся, осуществляет обследование, определяет структуру и степень выраженности имеющегося у них нарушения развития.	2	Высшее профессиональное образование

Профессиональное развитие и повышение квалификации педагогических работников. Основным условием формирования и наращивания необходимого и достаточного кадрового потенциала школы является обеспечение в соответствии с новыми образовательными реалиями и задачами адекватности

системы непрерывного педагогического образования происходящим изменениям в системе образования в целом. Повышение квалификации педагогических работников осуществляется не реже **1 раза в 3 года**. Повышение квалификации педагогов школы проходит в соответствии с графиком курсовой подготовки.

Ожидаемый результат повышения квалификации — профессиональная готовность работников образования к реализации ФГОС НОО для обучающихся с ОВЗ:

- обеспечение оптимального вхождения работников образования в систему ценностей современного образования;
- принятие идеологии ФГОС НОО для обучающихся с ОВЗ;
- освоение новой системы требований к структуре АООП НОО обучающихся с ЗПР, результатам её освоения и условиям реализации, а также системы оценки итогов образовательной деятельности обучающихся;
- овладение учебно-методическими и информационно-методическими ресурсами, необходимыми для успешного решения задач ФГОС НОО для обучающихся с ОВЗ.

Цель методической работы в школе является повышение уровня профессиональной культуры педагогов и педагогического мастерства для сохранения стабильно положительных результатов в обучении и воспитании обучающихся, переходящих на ФГОС НОО обучающихся с ОВЗ.

Задачи методической работы:

- осмысление социального заказа, важнейших требований общества к образовательному учреждению, уяснение ориентиров образовательной политики, конкретных программно-методических требований, приказов и инструкций вышестоящих органов образования, их своевременное и правильное доведение до каждого работника (результатом осуществления этой функции должно стать точное понимание всеми учителями своих обязанностей в современных условиях);
- внедрение достижений и рекомендаций психолого-педагогических наук;
- распространение за рамки образовательного учреждения лучшего опыта, созданного в педагогическом коллективе;
- сплочение педагогического коллектива, превращение его в коллектив единомышленников;
- анализ образовательного процесса освоения Стандарта, выявление уровня достижения требуемых результатов обучения и воспитания;
- предупреждение и преодоление недостатков и затруднений в педагогической деятельности учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования, участвующих в реализации ФГОС НОО обучающихся с ОВЗ;
- стимулирование массового педагогического творчества и инициативы учителей.
- повышение качества образования на основе использования новых информационных и педагогических технологий и подготовка

педагогических кадров, способных использовать в учебном процессе новейшие информационные технологии;

- создание условий для становления творческой, свободной, социально и профессионально компетентной личности, адаптивной и адекватной на индивидуальном, личном и профессиональном и социальном уровнях;
- реализация метапредметного подхода при реализации ФГОС НОО для обучающихся с ОВЗ;
- создание, распространение и внедрение в учебный процесс современных электронных учебных материалов, их интеграцию с традиционными учебными пособиями, а также разработка средств поддержки и сопровождения;
- повышение квалификации, педагогического мастерства учителей;
- совершенствование системы, направленной на углубление профессиональной ориентации школьников;
- предоставление условий для обеспечения равных возможностей для получения знаний всем участникам образовательного процесса;
- формирование у школьников потребности к саморазвитию и самообразованию;
- изучение передового педагогического опыта, инновационной педагогической науки и практики;
- вооружение педагогов эффективными методами, приемами и технологиями организации урочной и внеурочной деятельности, обучение с применением новых технологий, а также развитие профессионального интереса педагогов к работе в творческих группах;
- совершенствование системы мониторинга развития педагогического коллектива.

Формы методической работы:

- методические объединения (МО);
- семинары, конференции;
- внутрикорпоративное обучение;
- наставничество;
- подготовка к участию в конкурсах педагогического мастерства;
- консультирование.

Принципы организации методической работы:

- современности (соответствие процессам, происходящим в государстве, обществе, образовательной и социальных сферах);
- согласованности;
- системности;
- дифференциации;
- индивидуализации;
- научности (опора на достоверные научные факты, методики, концепции, технологии, формы и методы получения данных).

Направления методической работы:

- нормативно-правовое,
- организационно-методическое,
- информационно-аналитическое,
- консультативно-методическое.

Содержание методической работы может включать следующие мероприятия:

- 1) Семинары, посвященные содержанию и ключевым особенностям Стандарта.
- 2) Создание банков методических материалов, разработка диагностических материалов по предметам.
- 3) Консультирование.
- 4) Тренинги для педагогов с целью выявления и соотнесения собственной профессиональной позиции с целями и задачами ФГОС НОО обучающихся с ОВЗ.
- 5) Заседания методических объединений учителей, воспитателей по проблемам обучения детей с ОВЗ.
- 6) Участие педагогов в разработке разделов и компонентов АООП НОО образовательной организации.
- 7) Оказание помощи молодым специалистам, начинающим внедрение ФГОС НОО обучающихся с ОВЗ.
- 8) Изучение учебных программ и нормативных документов по обновлению содержания образования.
- 9) Участие педагогов в проведении мастер-классов, круглых столов, семинарах-практикумах, открытых уроков, внеурочных занятий и мероприятий по отдельным направлениям введения и реализации ФГОС НОО обучающихся с ОВЗ.

Специалисты, участвующие в реализации ФГОС НОО обучающихся с ОВЗ, принимают активное участие в районных, региональных, всероссийских и международных конференциях, вебинарах.

Подведение итогов и обсуждение результатов мероприятий могут осуществляться в разных формах: совещания при директоре, заседания педагогического и методического советов, в виде решений педагогического совета, размещенных на сайте презентаций, приказов, инструкций, рекомендаций, резолюций и т.д.