

Дорожная карта

внедрения методологии (Целевой модели) наставничества в муниципальном общеобразовательном бюджетном учреждении «Средняя общеобразовательная школа «Кудровский центр образования № 1» на 2021-2022 учебный год.

№	Наименование этапа	Мероприятия	Сроки	Результаты	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	Май-август 2021 г.	Определены необходимые ресурсы (кадровые, методические, материально-техническая база и т. д.) и возможные источники их привлечения (внутренние и внешние) для организации функционирования целевой модели наставничества.	Гарипова О.Р. Терентьева В.Е. Осыкина Н.Н.
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся, выпускников, работодателей и др. о возможностях и целях целевой модели наставничества	Сентябрь 2021 г.-май 2022 г.	Не менее трех публикаций на сайте/в соц.сетях школы	Гарипова О.Р. Терентьева В.Е. Осыкина Н.Н.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в школы	Сентябрь-октябрь 2021 г.	Приказы, положения	Гарипова О.Р. Терентьева В.Е.
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ОУ	Сентябрь-октябрь 2021 г.	Определены формы наставничества, составлены дополнительные общеобразовательные программы	Гарипова О.Р. Терентьева В.Е.
		Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации	Сентябрь-октябрь 2021 г.	Программные, методические и	Гарипова О.Р. Терентьева В.Е.

		программы (системы) наставничества для каждой из наставнических групп.		дидактические материалы	
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	До 1 ноября 2021 г.	Сформирована база наставляемых	Гарипова О.Р. Терентьева В.Е. Осыкина Н.Н. Ушакова Е.А.
		Формирование базы наставляемых			
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	До 1 ноября 2021 г.	Сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущих программах этой и иных (по запросу и с разрешения наставников)	Гарипова О.Р. Терентьева В.Е. Осыкина Н.Н. Сорокожердьева Е.А.
		Формирование базы наставников	До 1 декабря 2021 г.		
4.	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	До 1 декабря 2021г.	Сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы и запросов наставляемых конкретной образовательной организации	Гарипова О.Р. Терентьева В.Е. Осыкина Н.Н. Ушакова Е.А.
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	До 1 декабря 2021г.	Сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы.	Терентьева В.Е.
		Закрепление наставнических пар / групп	1 декабря 2021г.-30 апреля 2022 г.		Гарипова О.Р. Терентьева В.Е.
6.	Организация и осуществление работы	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1 декабря 2021-25 мая 2022	Сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные	Гарипова О.Р. Терентьева В.Е. Осыкина Н.Н.

	наставнических пар / групп	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	1 декабря 2021г. – 31 мая 2022г.	до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной наставнической пары или группы	Гарипова О.Р. Терентьева В.Е.
		Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	В течение года	Реестр обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Гарипова О.Р. Терентьева В.Е.
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	Июнь 2022 г.	Достигнуты цели программы наставничества, собраны лучшие наставнические практики	Гарипова О.Р.
		Мотивация и поощрения наставников	В течение года	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ОУ и организаций партнеров	Гарипова О.Р. Сорокожердьева Е.А.